

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|--|---|--|---|--|--|-------------------------------------|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 1 | Munkacsoport felállítása | szabadidős programok hiánya | | | | | | | | |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Képzések szervezése | Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez tartozó képzés | Szakképzett szakemberek biztosítása. Alacsony iskola végzettség csökkentése | Szerződések Közfoglalkoztatási Terv Éves Képzési Terv Szükséges szakmák helyi viszonylatai | Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Foglalkoztatottak száma emelkedésének kimutatása munkaügyi központ adatai alapján | Közlekedés megoldása Helyben tanítás Terembérlet Technikai feltételek | Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás |
| 2 | Munkacsoport felállítása | Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/ | Csökkenjen a munkanélküliek száma | Közfoglalkoztatási terv | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív | Technikai feltételek (számítógép) | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv |
| 3 | Vállalkozások, vállalkozók, civil szféra bevonása | Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/ Alacsony szintű vállalkozói kedv | Csökkenjen a munkanélküliek száma | Munkaügyi Központ Pályázati rendszer ismerete | Helyi munkaerő felvételéhez kedvezményes adó- és járulékok kedvezményes vállalkozóvá válás elősegítése | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Számadat a vállalkozások, emberek bevonásáról statisztikai adat a munkaügyi központtól | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működés |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Szabadidős programok megtartása | szabadidős programok gyermekek részére | szabadidős programok gyermekek részére | helyi közművelődési programterv, költségvetési rendelet | szabadidős programok gyermekek részére | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | jelenléti ív, helyi programterv | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működés, rendszeres szabadidős programok |
| 2 | Munkacsoport felállítása | szabadidős programok hiánya | szabadidős programok gyermekek részére | költségvetési koncepció, költségvetési rendelet | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy | | Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív | Technikai feltételek (számítógép) | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv |
| 3 | Kapcsolat felvétele művelődési intézményekkel | szabadidős programok hiánya | szabadidős programok gyermekek részére | közművelődési intézmények programtervének ismerete | Kapcsolat felvétele művelődési intézményekkel | önkormányzat által kijelölt személy | | megszervezhető programok | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működés, rendszeres szabadidős programok |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Képzések szervezése | Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez tartozó képzés | Szakképzett szakemberek biztosítása. Alacsony iskola végzettség csökkentése | Szerződések Közfoglalkoztatási Terv Éves Képzési Terv Szükséges szakmák helyi viszonylatai | Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Foglalkoztatottak száma emelkedésének kimutatása munkaügyi központ adatai alapján, | Közlekedés megoldása Helyben tanítás Technikai feltételek | Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás |
| 2 | Munkacsoport felállítása | Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/ | Csökkenjen a munkanélküliek száma | Közfoglalkoztatási terv | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív | Technikai feltételek (számítógép) | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv |
| 3 | Vállalkozások, vállalkozók, civil szféra bevonása | Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/ | Csökkenjen a munkanélküliek száma | munkaügyi Központ Pályázati rendszer ismerete | Helyi munkaerő felvételéhez kedvezményes adó- és járulékok kedvezményes vállalkozóvá válás elősegítése | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.31. | Számadat a vállalkozások, emberek bevonásáról statisztikai adat a munkaügyi központtól | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működés |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Beruházás, programok megtartásának lehetősége | közüntézmény elérhetőségének biztosítása, programok | közüntézmény elérhetőségének biztosítása, programok | éves költségvetési rendelet | kivitelezési munkák, programok | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | építési napló, műszaki átadás-átvétel, jelenléti ív | Emberi, szakemberi bevonás | Hosszú távú működése az intézménynek |
| 2 | Munkacsoport felállítása | közüntézmény teljes akadálymentesítésének hiánya, szabadidős programok hiánya | közüntézmény elérhetőségének biztosítása, programok szervezése | költségvetési koncepció, gazdasági program | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív | Technikai feltételek (számítógép) | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv |

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | |
|--|--|---|---|--|--|-------------------------------------|---|---|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 3 | Pályázati lehetőségek felmérése, kapcsolat felvétele művelődési, egészségügyi intézményekkel | közintézmény teljes akadálymentesíttségének hiánya, saját pénzügyi forrás teljes hiánya | pályázat benyújtása, kapcsolat létesítése | költségvetési koncepció | pályázat előkészítése, szervezőmunka | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | közintézmény használata | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működése az intézménynek |
| 4 | Pályázat benyújtása | közintézmény teljes akadálymentesíttségének hiánya | közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére | éves költségvetési rendelet | pályázat benyújtása | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | pályázat eredményességéről értesítés | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működése az intézménynek |
| 5 | Munkacsoport felállítása | közintézmény teljes akadálymentesíttségének hiánya | közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére | költségvetési koncepció, gazdasági program | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív | Technikai feltételek (számítógép) | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Beruházás | közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére | közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére | éves költségvetési rendelet | kivitelezési munkák | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | építési napló, műszaki átadás-átvétel | Emberi, szakemberi bevonás | Hosszú távú működése az intézménynek |
| 2 | Pályázati lehetőségek felmérése | közintézmény teljes akadálymentesíttségének hiánya, saját pénzügyi forrás teljes hiánya | pályázat benyújtása | költségvetési koncepció | pályázat előkészítése | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | közintézmény használata | közintézmény használata | közintézmény használata |
| 3 | Pályázat benyújtása | közintézmény teljes akadálymentesíttségének hiánya, saját pénzügyi forrás teljes hiánya | közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére | éves költségvetési rendelet | pályázat benyújtása | önkormányzat által kijelölt személy | 2018.10.30. | pályázat eredményességéről értesítés | Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér | Hosszú távú működése az intézménynek |